

かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画（令和4年度～令和13年度） 事業評価シート（令和6年度）

達成度  
〔評価基準〕  
A：十分取り組めた（100%以上実施） B：ある程度取り組めた（70%以上100%未満実施） C：あまりできなかった（40%以上70%未満実施）  
D：できなかった（40%未満実施） E：事業未実施

| 基本目標                   | 施策の方向                               | 具体的施策                  | 施策番号 | 事業名                  | 内容                                                                                         | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                 | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                                                                 | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                       | 課名                        |
|------------------------|-------------------------------------|------------------------|------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の整備 | （1）男性の育児・介護参画の支援       | 1    | 育児休業・介護休業制度の取得に向けた啓発 | 町民へ仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の必要性、育児、介護休業制度に関する情報を提供し、取得に向けた啓発を行います。                           | ・県が実施する「トップの熱い思いの本気宣言」において男性の育児参画、休暇の促進について町長が宣言を行った。<br>・県の働き方改革推進企業の紹介や育休や介護休業の促進に関するチラシ等を産業建設課の窓口に設置した。<br>・育休促進に関するチラシ等を子育て健康課の窓口に設置した。また、妊娠届出時、出生届出時に育休取得についての相談があった妊婦に対しての情報提供を図った。                                                                                   | C<br>・県が実施する「トップの熱い思いの本気宣言」において男性の育児参画、休暇の促進について町長が宣言を行い、県特設ページへの掲載、県主催事業において周知啓発を行うことにより取得に向けた啓発を行った。<br>・県の働き方改革推進企業の紹介や育休や介護休業の促進に関するパンフレット等を産業建設課の窓口に設置し、制度の周知を行うことができた。<br>・育休促進に関するチラシ等を子育て健康課の窓口に設置し、相談のあった人に周知する等、制度の周知のみとなってしまった。 | ・事業所における男女共同参画を推進するため、関係機関と連携し、制度に関する情報提供、普及啓発を促進する。<br>・引き続き、育休促進に関するパンフレット等を他課への窓口にも設置する。また、妊娠届出時に、来所者全員にパンフレットを配付する等の情報提供を行う。                    | 広報・町民課<br>産業建設課<br>子育て健康課 |
|                        |                                     |                        | 2    | 男性の育児・介護参画の促進        | 従来、女性が担当するという意識が高かった育児や介護について、男性も担当するという意識の普及を図るとともに、男女共同参画を推進する関係団体と連携し、参画のための学習機会を提供します。 | ・関係団体（アイリスあさひ）と協働で、男性保護者（主に父親）と子どもを対象とした料理教室を開催し、その中で男女共同参画に関するクイズを行い、意識啓発を行った。<br>※参加者：7家族17名                                                                                                                                                                              | A<br>・親子料理教室を日曜日に開催し、男性保護者（主に父親）が参加しやすい環境づくりに努めた。また、参加者同士で情報交換を行い、意識啓発を行った。さらに、事業案内や事業報告を広報あさひに掲載することで町民の意識高揚を図った。                                                                                                                         | ・男性の育児・家事参画の機運醸成のため、関係団体（アイリスあさひ）と連携し、男性の保護者（主に父親）と子どもと一緒に調理実習及びワークショップを行う親子料理教室を実施する。また、内容の充実や休日に開催するなど参加しやすい環境づくりに努める。                            | 広報・町民課                    |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の整備 | （2）多様なニーズに対応した子育て支援の充実 | 3    | 多様な保育サービスの提供         | あさひ園において、乳児保育、延長保育、障がい児保育等の多様な保育サービスを提供します。<br>近隣市町と広域で病児保育の体制拡充に努めます。                     | ・あさひ園において、共働き家庭の増加など多様化する保育ニーズや働き方に対応できるよう、早朝保育、延長保育の受入れや、支援が必要な園児に対し加配保育士の配置をするなど体制を整え、令和3年度から引き続き待機児童数0を達成した。<br>・医療的ケア児2名を受入れ、安全な園生活が送れるよう支援した。また、医療的ケア児安全管理委員会を年2回開催し、医療的ケアの実施体制やヒヤリハットの分析結果の評価を行い改善に繋げた。<br>・病児保育サービスのニーズが高くなってきており、例年一定数の病児保育利用がある。<br>※病児保育の利用者数 50名 | A<br>・多様化する保育ニーズや働き方に対応できるよう、早朝保育、延長保育等の保育サービスの提供を行った。<br>・急な病気等で会社を休む事ができない社会で活躍する働く女性へのセーフティネット的な役割を担っていると考えられる。                                                                                                                         | ・ライフスタイルに応じた多様で柔軟な働き方ができるよう、引き続き多様な保育サービスの提供を行う。<br>・引き続きサービスを維持できるように関係機関と調整し、さらには利用者が活用しやすいようにPRを行う。<br>・「こども誰でも通園制度」について、令和8年4月から開園できるように準備を進める。 | あさひ園<br>子育て健康課            |

| 基本目標 | 施策の方向 | 具体的施策 | 施策番号 | 事業名                   | 内容                                                                                 | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                          | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                               | 課名              |
|------|-------|-------|------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|      |       |       | 4    | 子どもの居場所づくりの推進         | 保護者の子育てと仕事の両立を支援し、子どもたちの健全な育成を図るため、放課後児童クラブ、児童館、放課後子ども教室等の子どもたちの居場所づくりを推進します。      | ・放課後児童クラブにおいては待機児童も出ることなく希望者が全て入所できた。<br>※放課後児童クラブ利用者数 223名<br>・児童館についても、子どもたちの居場所づくりを提供できた。年度当初、年度末に利用する方が多い傾向にある。<br>(児童館利用者数 17,618名)<br>・放課後子ども教室に令和6年度後期より4年生まで対象を増やし開催した。参加者は前期36名(男:13名、女:23名)、後期36名(男:20名、女:16名)であり、児童の放課後居場所作りは安定的に行えた。<br>・子どもの居場所づくり事業として「竹バームクーヘン」(参加者15名)、「冬のお楽しみ会」(参加者15名)を開催した。 | A<br>・学童保育に関しては待機児童なく利用しており、共働き家庭を含め活用できているため評価できる。<br>・放課後子ども教室は、対象を拡大したことにより、より多くの子どもの居場所づくりを行うことができ、保護者の子育てと仕事の両立の支援につながった。<br>・子どもの居場所づくりは老人クラブとの共催で行うことにより、親子の地域のつながりづくりに貢献し、子どもたちの健全な育成に寄与した。 | ・学童保育に関しては引き続き事業者と情報連携し、事業運営をサポートしていく。<br>・放課後子ども教室は、引き続き小学4年生までを対象として開催する。<br>・子どもの居場所づくり事業は、各団体の協力のもと「世代間交流事業」を予定している。その他、新事業についても随時検討する。 | 子育て健康課<br>生涯学習課 |
|      |       |       | 5    | 地域ぐるみの子育て環境整備の推進      | 家庭における子育ての不安や悩みの解消を図るため、育児相談、子育て支援センターを活用した子育て家庭の交流の場の提供など、地域ぐるみの子育て環境の整備などを推進します。 | ・あさひ園子育て支援センター事業について、朝日町保健福祉センターを会場に毎日午前中開催し、子育て家庭の交流の場として、いつでも利用できる環境を整えた。<br>・育児相談等へ母親だけでなく父親の参加も推進し、家庭での子育てをサポートした。<br>・各子育て支援事業において、スタッフによる子育て相談の実施や子育て家庭の交流の場の提供を行った。                                                                                                                                     | A<br>・多様化する子育て支援のニーズに対し、毎日同じ会場と同じ時間帯に、子育て家庭の交流の場を提供した。<br>・育児相談や幼児健康診査等への母親だけでなく父親の参加もみられ、家庭での子育てを推進できた。<br>・各子育て支援事業において、スタッフによる子育て相談の実施や子育て家庭の交流の場の提供を行い、いつでも身近なところで相談できる体制を整えた。                  | ・子育て家庭の交流の場をいつでも誰でも提供できるよう多様な事業展開を図る。<br>・引き続き家庭における子育ての不安や悩みの解消を図るため、育児相談、子育て支援センターを活用した子育て家庭の交流の場の提供など、地域ぐるみの子育て環境の整備などを推進する。             | あさひ園<br>子育て健康課  |
|      |       |       | 6    | ファミリー・サポート・センターへの委託事業 | ファミリー・サポート・センターに関する制度の周知を図り会員拡大に努めるとともに、育児サポートを実施します。                              | ・各関係機関と連携をとりながら、制度に関する情報提供、会員増の啓発を行った。<br>※依頼会員:78名<br>(R5:81名)<br>援助会員:40名<br>(R5:50名)<br>両方会員:5名<br>(R5:5名)<br>利用実績:166件<br>(R5:344件)                                                                                                                                                                        | A<br>・頻回利用者の子どもの学年が上がりニーズが下がったため、前年度実績より下がった。利用実績はその年のニーズによって大きく変動する。なお、利用理由は学童保育所や習い事への送迎が多い。                                                                                                      | ・引き続き会員数の拡大につながるPRを行う。                                                                                                                      | 子育て健康課          |
|      |       |       | 7    | 福祉医療費助成               | 中学校修了前までの子どもに医療費の助成を行い、経済的負担の軽減を図ります。                                              | ・制度に関する情報提供の啓発を行いつつ、対象者への助成を行った。<br>※件数:30,610件<br>(R5:31,855件)<br>実績額:65,996千円<br>(R5:68,799千円)                                                                                                                                                                                                               | B<br>・前年度より助成件数が減少した。今後制度に関する情報提供の啓発を行い、経済的負担の軽減を図る。                                                                                                                                                | ・現状のサービスを継続しつつ、県内の動向を注視していく。<br>・令和7年9月より医療費の窓口負担無料化を15歳年度末まで拡充する。                                                                          | 子育て健康課          |

| 基本目標                   | 施策の方向                               | 具体的施策             | 施策番号 | 事業名                                   | 内容                                                                                  | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                   | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                        | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                | 課名              |
|------------------------|-------------------------------------|-------------------|------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の整備 | （３）介護を支援する環境の整備   | 8    | 介護に関する理解促進                            | 介護の負担が女性に偏らないように、家族相互の理解や参画が高まるよう啓発を行います。                                           | ・窓口や電話にて相談があった際に介護負担について聞き取りを行っているが、家族相互の理解や参画が高まるよう啓発は行っていない。                                                                                                                                                                                                                | C<br>・介護に関する相談者は、対象者の息子や兄弟などの男性からの相談者も増えているため、女性への偏りはあまり感じられない。しかし啓発活動のために、日常の介護分担について注意して聞き取りを行っていく。                                                             | ・家族相互の理解や参画が高まるような啓発手法を検討し、実施していく。                                                                                                           | 保険福祉課           |
|                        |                                     |                   | 9    | 介護者支援の充実                              | 誰もが介護に携わることができるように、朝日町地域包括支援センター等と連携して介護に関する制度の周知や相談・支援体制を整備し、介護者支援の充実に努めます。        | ・地域包括支援センターと連携して介護に関する制度の周知を行うだけでなく、高齢者に関する総合窓口としての地域包括支援センターの周知を引き続き実施した。                                                                                                                                                                                                    | B<br>・地域包括支援センターを中心に総合相談を受けることにより、要介護状態となる前の介護予防も含めて介護者支援を行っている。                                                                                                  | ・引き続き地域包括支援センターと連携し介護者支援の充実に努める。                                                                                                             | 保険福祉課           |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を実現できる環境の整備 | （４）事業所などに対する啓発    | 10   | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のとれた働き方の普及啓発    | 育児・介護休業の制度利用促進、労働時間短縮やフレックスタイト制等の多様な働き方の実施に向けて、朝明商工会等の関係機関と連携しながら、事業所などに普及啓発を促進します。 | ・県が実施する「トップの熱い思いの本気宣言」において男性の育児参画、休暇の促進について町長が宣言を行った。<br>・県の働き方改革推進企業の紹介やテレワークの促進等に関するチラシを産業建設課の窓口に設置した。                                                                                                                                                                      | C<br>・県が実施する「トップの熱い思いの本気宣言」において男性の育児参画、休暇の促進について町長が宣言を行い、県特設ページへの掲載、県主催事業において周知啓発を行うことにより取得に向けた啓発を行った。<br>・県の働き方改革推進企業の紹介やテレワークの促進等に関するチラシを産業建設課の窓口に設置し、普及啓発を行った。 | ・朝明商工会等の関係機関と連携し、チラシの設置、ポスターの掲示を行い、情報提供および啓発を推進する。                                                                                           | 広報・町民課<br>産業建設課 |
|                        |                                     |                   | 11   | 町における仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のとれた働き方の推進 | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のとれた働き方の普及啓発のため、町が率先して、時間外勤務の縮減、年次有給休暇の計画的取得の促進等に取り組めます。      | ・安全衛生委員会を通じて有給休暇取得に向けての取り組みを行うとともに管理職会を通じ取得の推奨を行った。<br>・時間外勤務の考え方を管理職会を通じて周知し、仕事と生活の調和促進に努めた。                                                                                                                                                                                 | B<br>・令和6年度も有給休暇取得平均日数は特定事業主行動計画における目標日数15日を達成した。<br>また、時間外勤務に対するアンケートを通じ、考え方を周知することができた。                                                                         | ・令和7年度においてもプラスワン休暇等の実施による連続有給休暇の促進等に努める。また、庁舎開庁時間におけるアンケートを実施しており、開庁時間の縮減に向け検討し、時間外の短縮に繋げていきたい。                                              | 総務課             |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 2 政策・方針等決定過程への男女共同参画の推進             | （１）審議会等への女性の登用の推進 | 12   | 女性委員登用の拡大                             | 朝日町まちづくり条例に基づき、審議会等への女性の参画をめざします。また、女性が参画しやすい環境づくりに努めます。さらに、女性委員の登用率を年1回調査します。      | ・各課において朝日町まちづくり条例に基づき、女性の審議会等への参画がしやすい環境づくりに努めた結果、審議会等における女性委員登用率は23.2%であった。<br>(R5:21.2%)<br>・審議会等への女性の登用率の調査を9月に実施した。<br>※地方自治法（180条の5、202条の3）に基づく審議会等で調査を行う。<br>審議会等数 20<br>(R5:20)<br>うち女性が在籍している審議会等数 13<br>(R5:14)<br>総委員数 138名<br>(R5:137名)<br>うち女性委員数 32名<br>(R5:29名) | C<br>・朝日町男女共同参画推進委員会において、審議会・委員会などへの女性の参画・登用を各課に働き掛け、昨年度より2ポイント増加した。令和8年度における審議会等への女性委員登用率を40%としているため、目標値と比較すると実績値は低いので、引き続き女性委員の登用に努める必要がある。                     | ・引き続き朝日町まちづくり条例に基づき、審議会等への女性参画を朝日町男女共同参画推進委員会を通じて働き掛ける。<br>・審議会等への女性参画ができるよう委員の選任方法の検討や、女性が参画しやすい環境づくりに努める。<br>・継続して登用率の調査を実施し、女性委員の参画を促進する。 | 全課              |

| 基本目標                   | 施策の方向                      | 具体的施策                  | 施策番号 | 事業名                       | 内容                                                                                                    | ①令和6年度 事業実績                                                                                | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                   | ③令和7年度の取り組み方向                                                                       | 課名              |
|------------------------|----------------------------|------------------------|------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 2 政策・方針等決定過程への男女共同参画の推進    | (2) 町における管理職への女性の積極的登用 | 13   | 管理職への登用                   | 平等取扱等の原則と成績主義の原則に留意しつつ、女性職員の管理職への積極的な登用を図ります。                                                         | ・令和6年度管理職への新たな登用はなかった。また、令和6年度実施の採用試験においては、4名中3名の女性職員の採用を行った。                              | C<br>・職員の年齢構成から管理職の登用は2名であるが、新規採用職員数においては女性採用率は75%となった。                                                      | ・新たな女性管理職登用を行う。                                                                     | 総務課             |
|                        |                            |                        | 14   | 人材育成等の推進                  | 性別に関わらず、個人の個性と能力を十分に発揮できる人材を育成・活用するため、朝日町人材育成基本方針に基づき研修内容の充実と参加促進に努めるとともに、幅広い分野の職務を経験できるような人員配置に努めます。 | ・朝日町人材育成基本方針に基づき段階別研修に職員を派遣し専門知識の習得に努めた。研修の参加人数は94名で、その内女性参加人数は34名であった。                    | B<br>・女性職員も職員数の43%を占めていることから育児休業等を除く休職者を除外すると、計画的に派遣することができている。                                              | ・研修内容の充実に努めるとともに、幅広い分野の業務を経験できるような人員配置に努める。                                         | 総務課             |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 3 雇用等における女性活躍の推進（女性活躍推進計画） | (1) 就労場における男女共同参画の促進   | 15   | 労働環境の整備                   | 労働局等の関係機関と連携して労働安全衛生等の労働条件の向上など、適正な雇用・労働環境の整備推進を啓発します。                                                | ・労働相談窓口、テレワーク相談窓口に係る啓発チラシを窓口に設置した。                                                         | B<br>・チラシ設置により一定の啓発効果があったと思われる。                                                                              | ・引き続き各種情報提供及び啓発を推進する。                                                               | 産業建設課           |
|                        |                            |                        | 16   | 女性の就労環境改善に向けた普及・啓発・支援     | 労働局等の関係機関と連携して女性の働く権利の保障と男女が平等に扱われる職場づくりに向け、男女の雇用機会の均等を図るよう事業所への啓発に取り組みます。                            | ・労働相談窓口周知、働き方改革推進、育休促進等に係る啓発チラシを産業建設課の窓口に設置した。<br>・女性のキャリアアップのためのセミナー等のチラシを広報・町民課の窓口に設置した。 | C<br>・チラシ設置により一定の啓発効果があったと思われる。<br>・女性のキャリアアップのためのセミナー等のチラシを広報・町民課の窓口に設置し、情報提供を行ったが、事業所への直接的な啓発はできなかった。      | ・労働局等の関係機関と連携し、啓発に努める。                                                              | 産業建設課<br>広報・町民課 |
|                        |                            |                        | 17   | 多様な働き方の推進                 | 県等の関係機関と連携して事業所へICT等の技術活用や、テレワーク等の多様な働き方ができるよう情報提供を行います。                                              | ・労働相談窓口、テレワーク相談窓口、働き方改革推進等に係る啓発チラシを産業建設課の窓口に設置した。                                          | C<br>・チラシ設置により一定の啓発効果があったと思われる。                                                                              | ・引き続き各種情報提供及び啓発を推進する。                                                               | 産業建設課           |
|                        |                            |                        | 18   | 女性活躍推進法における一般事業主行動計画策定の啓発 | 女性活躍推進法における一般事業主行動計画の策定が進むよう、労働局等の関係機関と連携して啓発を図ります。                                                   | ・県が実施した女性活躍推進法に基づく計画策定支援のためのアドバイザー派遣事業のチラシを広報・町民課の窓口に設置を行った。                               | C<br>・県から配布されるチラシ等を広報・町民課の窓口に設置し、一般事業主行動計画の周知啓発を行い、女性活躍推進の機運を高めることができた。                                      | ・引き続き各種情報提供及び啓発を推進する。<br>・県が実施する策定支援のためのアドバイザー派遣事業をホームページ等にて周知する。                   | 産業建設課<br>広報・町民課 |
|                        |                            |                        | 19   | 女性活躍推進法における市町村推進計画の策定及び推進 | 男女共同参画基本計画に女性活躍推進法における市町村推進計画の内容を盛り込み、計画を推進します。                                                       | ・「かがやくあさひ第2次男女共同参画基本計画」に位置付け、令和5年度事業評価及び令和6年度取組方向をホームページにて公表した。                            | A<br>・「かがやくあさひ第2次男女共同参画基本計画」に位置付け、着実に計画を推進させるため、男女共同参画推進委員会にて情報共有や意見交換を行い、令和5年度事業評価及び令和6年度取組方向をホームページにて公表した。 | ・令和3年度に「かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画」に位置付け、策定済み。<br>・令和6年度事業評価及び令和7年度取り組み方向をホームページにて公表を行う。 | 広報・町民課          |

| 基本目標                   | 施策の方向                      | 具体的施策              | 施策番号 | 事業名                    | 内容                                                                                         | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                      | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                         | ③令和7年度の取り組み方向                                                                          | 課名                        |
|------------------------|----------------------------|--------------------|------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 3 雇用等における女性活躍の推進（女性活躍推進計画） | （2）女性の再就職・起業の支援    | 20   | 女性の再就職支援               | ハローワーク等の関係機関と連携して結婚や出産、育児などの理由で離職した女性が再び働くことができるような支援に努めます。                                | ・就職氷河期世代の就職支援、女性の就農支援を啓発するチラシを産業建設課の窓口を設置した。<br>・「北勢地域若者サポートステーション」の出張相談窓口を毎月1回設置。「北勢地域若者サポートステーション」における相談件数は87件（出張相談件数分含む）であり、その内の9件は女性相談であった。<br>・県が主催する「女性の就職支援事業」を後援し、パンフレットを広報・町民課の窓口へ設置した。 | A<br>・チラシ設置により一定の啓発効果があったと思われる。<br>・県が主催する「女性の就職支援事業」を共催し、パンフレット等を広報・町民課の窓口へ設置し、女性の再就職のための支援を行った。  | ・引き続きハローワーク等の関係機関と連携し、支援に努める。                                                          | 産業建設課<br>広報・町民課           |
|                        |                            |                    | 21   | 女性の起業支援                | 起業を考えている女性に対して、朝明商工会等の関係機関と連携して、相談窓口の設置やセミナー開催（女性創業応援塾）による支援を行うほか、必要な情報提供を行います。            | ・朝明商工会主催により女性創業塾を開催し、8名の町民が参加した。<br>・空き家でこんなこと交流会を計5回開催し、延べ17名の女性が参加した。                                                                                                                          | A<br>・朝明商工会等の支援を受け3名の女性が創業した。                                                                      | ・引き続き朝明商工会と連携しながら事業を進める。                                                               | 産業建設課                     |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 3 雇用等における女性活躍の推進（女性活躍推進計画） | （3）職場におけるハラスメントの防止 | 22   | 多様なハラスメントの防止対策の推進      | セクシュアル・ハラスメントや、妊娠・出産・育児休業・介護等に関するハラスメントの認識を高めるための啓発を行うとともに、相談窓口の周知を行います。                   | ・ハラスメントの相談窓口が掲載されているポスターの掲示や、パンフレットを広報・町民課の窓口を設置した。<br>・「女性の人権ホットライン」強化週間について広報紙に掲載した。<br>・育児促進等のパンフレット・チラシを子育て健康課の窓口を設置・配布した。また広報紙に相談先を掲載・周知した。                                                 | B<br>・ポスターの掲示やパンフレットの設置によりセクハラ防止の啓発を行うことができた。<br>・各種ハラスメントの相談窓口の周知を行い、相談しやすい環境の整備に努めた。             | ・引き続き認識を高める啓発を行うとともに、チラシの設置やポスターの掲示、広報紙、町のホームページへの掲載などによる相談窓口の周知を行うなど啓発活動を行う。          | 産業建設課<br>広報・町民課<br>子育て健康課 |
|                        |                            |                    | 23   | 町における多様なハラスメントの防止対策の推進 | 町においては、ハラスメントのない良好な勤務環境を確保するため、ハラスメント防止に関する研修会や、職員を対象にアンケート調査を実施します。また、内部・外部の相談窓口の周知を行います。 | ・年2回のハラスメントアンケートを実施するとともにその結果を安全衛生委員会だよりで周知し、自身の行動を振り返るとともにハラスメント防止に努めた。また、課長補佐級を対象にハラスメント研修を受講し理解を深めた。<br>・悩みを抱える職員の相談窓口を設置し良好な職場環境改善に努めた。（年8回）                                                 | B<br>・ハラスメントのない良好な勤務環境を確保するためアンケートを通じて意見を集約しハラスメント防止に繋げることができた。また、管理職会を通じハラスメントと位置づけられる行動等の周知に努めた。 | ・ハラスメント研修、アンケートの実施、相談窓口の周知等、引き続き安全衛生委員会を通じ働きやすい職場環境づくりに努める。<br>・ハラスメント防止条例の制定に向けて検討する。 | 総務課                       |

| 基本目標                   | 施策の方向                    | 具体的施策                           | 施策番号 | 事業名                      | 内容                                                                                          | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                                                                               | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                                                                                                               | 課名                                                |
|------------------------|--------------------------|---------------------------------|------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 4 地域活動・社会活動における男女共同参画の推進 | (1) 地域活動・社会活動団体における男女共同参画の推進と支援 | 24   | 地域活動・社会活動団体における男女共同参画の推進 | <p>自治区活動、地域活動・社会活動団体、PTAや子ども会等に、性別に関わらず参画できるよう意識啓発に努めるとともに、性別に捉われず責任ある立場を担う意識づくりを推進します。</p> | <p>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で各種事業を開催し、事業ごとに啓発チラシを配布した。</p> <p>・女性区長が1名就任した。なお、自治区からの要望・活動において、性別に捉われず対応するよう努めた。</p> <p>・女性の人権に係る学習を小学校で1学年1時間、性的マイノリティの人権に係る学習を1学年3時間行った。加えて、小中学校の教科学習において、教科の内容と関連させて、女性の人権や性的マイノリティの人権を取り上げた。</p> <p>・子ども会では屋内外のレクリエーションを9事業実施した。</p>                                                             | <p>B</p> <p>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で各種事業を開催し、事業ごとに啓発チラシを配布し、町民の意識高揚に努めた。また、新規メンバーの加入にも繋がった。（4名）</p> <p>・自治区活動支援については誰もが参加しやすい活動となるよう男女共同参画の視点に立った助言を行った。</p> <p>・学習すべき課題がたくさんある中で、小中学校それぞれの学習で行うことができた。</p> <p>・子ども会事業への子どもの参加者の男女比率に大きな偏りはない。一方で役員は女性が多い。</p> | <p>・地域活動・社会活動団体に男女共同参画の視点を取り入れられるよう、情報発信に努める。</p> <p>・自治会へ依頼する委員等の推薦については女性も参画してもらえるよう意識啓発に努める。</p> <p>また、自治区活動においては自主的な活動となるが、依頼事項等があれば性別に捉われることのないような対応を心掛ける。</p> <p>・児童生徒の発達段階に応じた、性に固定観念や性的役割等に係る学習を推進する。</p> <p>・子ども会事業は、引き続き男女関係なく参加できる事業を検討していく。</p> | <p>広報・町民課<br/>総務課<br/>教育課<br/>生涯学習課<br/>保険福祉課</p> |
|                        |                          |                                 | 25   | 男女共同参画の実現をめざした町民活動への支援   | <p>男女共同参画を推進する関係団体の活動を支援します。また、他の町民活動団体との交流を支援します。</p>                                      | <p>・男女共同参画推進団体「アイリスあさひ」に補助金（200千円）を交付し、団体とともに様々な事業を実施した。</p> <p>(6/2) 三重県内男女共同参画連携映画祭「体操しようよ」参加者：328名</p> <p>(9/14) フレンテみえ事業参加「上野千鶴子講演会」</p> <p>(10/16) 男女共同参画セミナー「風通しのよいコミュニケーションをつくるには」講師：フェミニストカウンセラー 増井さとみさん 参加者：23名</p> <p>(11/21) 三重県アイリス交流会</p> <p>(12/1) 親子料理教室「スイーツ作り」参加者：7家族17名</p> <p>(3/16) 福祉感謝祭（啓発チラシの配布）</p> | <p>A</p> <p>・男女共同参画活動団体への活動支援として、1団体200千円の補助金の交付決定を行った。</p> <p>・男女共同参画活動団体と協働で、様々な啓発事業を行い、機運の醸成を図った。</p> <p>・町内の町民活動団体との交流は支援できなかったが、三重県アイリス交流会にて他町の活動団体との交流の支援を行った。</p>                                                                                 | <p>・男女共同参画推進補助金を交付し、関係団体（アイリスあさひ）の活動を引き続き支援する。</p>                                                                                                                                                                                                          | <p>広報・町民課</p>                                     |

| 基本目標                   | 施策の方向                    | 具体的施策                    | 施策番号 | 事業名                   | 内容                                                                                                               | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由 | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                                                                | 課名     |
|------------------------|--------------------------|--------------------------|------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                        |                          |                          | 26   | 女性リーダーの育成に向けた町内外研修の実施 | あらゆる分野で女性が活躍できるよう、団体が行う研修活動を支援するなど、人材の育成に努めます。また、三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」で開催される、働く場における女性リーダーの育成を目的にした講座の情報提供を行います。 | ・男女共同参画推進団体「アイリスあさひ」に補助金（200千円）を交付し、団体とともに様々な事業を実施した。<br>（6/2）三重県内男女共同参画連携映画祭「体操しようよ」参加者：328名<br>（9/14）フレンテみえ事業参加「上野千鶴子講演会<br>（10/16）男女共同参画セミナー「風通しのよいコミュニケーションをつくるには」講師：フェミニストカウンセラー 増井さとみさん 参加者：23名<br>（11/21）三重県アイリス交流会<br>（12/1）親子料理教室「スイーツ作り」参加者：7家族17名<br>（3/16）福祉感謝祭（啓発チラシの配布）<br>・フレンテみえの事業案内のパンフレット・チラシを広報・町民課の窓口に設置した。また、関係団体（アイリスあさひ）には個別で、フレンテみえ等のセミナーの情報提供を行った。 | A                          | ・関係団体（アイリスあさひ）の知識向上のため、研修活動（9/14フレンテみえ事業、11/21三重県アイリス交流会）の支援を行った。<br>・関係団体（アイリスあさひ）については引き続き支援するとともに、情報提供に努める。                                                                                               | 広報・町民課 |
| I 誰もがあらゆる分野で活躍できる環境づくり | 4 地域活動・社会活動における男女共同参画の推進 | （2）多様な人々の視点による防災・減災活動の推進 | 27   | 地域防災体制への男女共同参画の推進     | 防災分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大を図るとともに、防災関連計画等への男女共同参画の視点を反映させます。また、消防団及び自主防災組織への女性参加を促進します。                          | ・地域防災計画には、女性の防災人材育成や避難所運営においての女性への配慮など男女共同参画の視点を反映した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | B                          | ・地域防災計画への反映ができたことや自主防災組織への女性参加も少しづつ見受けられた。<br>・災害情勢の変化に合わせ、引き続き計画等への反映、防災分野における女性参加がしやすい環境づくりに努める。                                                                                                           | 防災環境課  |
|                        |                          |                          | 28   | 多様な人々の視点による防災・減災活動    | 避難所運営、被災者支援等において、女性をはじめ多様な人々の視点に配慮された防災・減災活動を推進します。                                                              | ・出前講座の実施により防災・減災活動の推進に努めた。<br>鈴鹿医療科学大学看護学生（6/19）<br>朝日小学校4年生（12/13）<br>・地域（柿地区）において避難訓練実施（10/20）                                                                                                                                                                                                                                                                             | A                          | ・出前講座通じた啓発等による意識向上の効果があつたと思われる。<br>・親子での訓練参加もあり、意識向上の効果があつたと思われる。                                                                                                                                            | 防災環境課  |
| II 男女共同参画に向けた意識改革の推進   | 5 男女共同参画に関する理解の促進        | （1）男女共同参画に関する広報、啓発の充実    | 29   | 広報紙、ホームページ等による周知・啓発   | 広報紙やホームページ等で男女共同参画及び人権に関する周知・啓発を行います。                                                                            | ・男女共同参画強化週間（6月23日から6月29日）について、広報紙に掲載し、周知を行った。<br>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で実施した事業案内や事業報告を適宜広報紙やホームページにて行った。                                                                                                                                                                                                                                                                          | A                          | ・男女共同参画強化週間（6月23日から6月29日）に合わせ、広報紙に掲載し、周知を行った。<br>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で実施した事業案内や事業報告を適宜広報紙やホームページにて積極的に情報発信を行うことができた。<br>・強化週間などに合わせ、計画的に広報紙やホームページにて掲載する。<br>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で実施する事業の案内や事業報告を広報紙やホームページにて周知する。 | 広報・町民課 |

| 基本目標 | 施策の方向 | 具体的施策 | 施策番号 | 事業名               | 内容                                                             | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                      | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                    | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                  | 課名     |
|------|-------|-------|------|-------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|      |       |       | 30   | 男女共同参画意識推進事業による啓発 | 男女共同参画を推進する関係団体との連携により、講演会、映画祭、親子料理教室等を開催し、男女共同参画についての啓発を行います。 | ・男女共同参画推進団体「アイリスあさひ」に補助金（200千円）を交付し、団体とともに町民参画の様々な事業を実施した。<br>（6/2）三重県内男女共同参画連携映画祭<br>（10/16）男女共同参画セミナー<br>（12/1）親子料理教室<br>（3/16）福祉感謝祭（啓発チラシの配布） | A<br><br>・男女共同参画推進団体と協働で、様々な啓発事業を行い、男女共同参画社会の機運の醸成を図ることができた。                                                                                                                  | ・連携映画祭や親子料理教室、講演会など4回の事業を実施する。                                                                                 | 広報・町民課 |
|      |       |       | 31   | 人権講演会の開催          | 男女共同参画の実現及び人権意識を高めるため、人権講演会などの機会を活用した町民への啓発を行います。              | ・LGBTをテーマに、「隠さんでいいってこんなに楽なんや〜自分のなかの差別から解放〜」と題して、「朝日町人権講演会」が予定されていたが、雪のため（大雪警報発令により）中止となった。                                                       | E<br><br>・LGBTをテーマに、「隠さんでいいってこんなに楽なんや〜自分のなかの差別から解放〜」と題して、「朝日町人権講演会」が予定していたが、雪のため（大雪警報発令により）中止となった。しかし、チラシの配布やホームページに掲載したことにより意識の向上につながった。                                     | ・人権講演会を行う予定である。                                                                                                | 広報・町民課 |
|      |       |       | 32   | 男女共同参画意識調査の実施     | 男女共同参画に関する意識の浸透及び実情を把握・分析するため、町民の意識調査を実施します。                   | ・関係団体（アイリスあさひ）と協働で実施する「セミナー」及び「親子料理教室」にて「男は仕事、女は家庭」という考え方についてアンケート調査を行い、町民の意識調査や現状把握に努めた。<br>・いずれの事業でも、約80%の方が「同感しない・どちらかといえば同感しない」という結果であった。    | A<br><br>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で実施した3事業のうち2事業でアンケート調査を行い、意識調査や現状把握に努めた。アンケート結果により、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、約80%の方が「同感しない・どちらかといえば同感しない」という結果であった。令和5年度アンケート結果も約80%と増減がなく、引き続き意識改革を行う。 | ・令和7年度は町民全体を対象としたアンケートの実施予定はないが、令和8年度に計画の間見直しが予定されていることから、アンケート設計について検討を進める。<br>・引き続き関係団体が実施する事業ごとのアンケート調査を行う。 | 広報・町民課 |

| 基本目標                | 施策の方向             | 具体的施策                      | 施策番号 | 事業名                         | 内容                                                                                                                               | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                     | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                         | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                    | 課名          |
|---------------------|-------------------|----------------------------|------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Ⅱ 男女共同参画に向けた意識改革の推進 | 6 男女共同参画に向けた教育の推進 | (1) 学校等における男女共同参画に向けた教育の推進 | 33   | あさひ園、学校等における男女共同参画に向けた教育の推進 | 園、学校、家庭及び地域における男女の相互協力や男女の対等な社会参画、多様な性的指向・性自認について理解促進を図るとともに、人権意識が高い思いやりのある園児、児童生徒を育成します。また、園児、児童生徒、一人ひとりがもつ個性や能力を発揮できる教育を推進します。 | ・園目標「豊かな心情を持ち、自ら考え、行動しようとする力を育てる」に向け、一人ひとりの子どもが活き活きと園生活を過ごし、自分の思いを伝えられるような環境づくりや保育者の丁寧なかかわりの中で、自分らしさが出せるような保育を行いました。<br>・小中学校の9年間で途切れがなく、発達段階に応じた人権教育がなされるよう、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムに基づき、人権教育を実施した。<br>・中学校において、保健・体育の授業を、全ての学年で男女共習授業として実施した。 | A<br>・あさひ園において、子ども一人ひとりの良さや個性を伸ばす保育、教育を大切にすることにより、お互いを認め合い、自己発揮できる保育を行った。<br>・中学校区としての人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を推進することができた。また、小中学校の人権教育担当者を集め、人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践についての成果や課題等を共有することができた。 | ・男女共同参画の視点をもち、引き続き子ども一人ひとりの個性を伸ばす保育、教育を大切にすること。<br>・引き続き、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を行い、児童生徒の人権意識の向上を図る。また、実践後に、計画及びカリキュラムの課題等を把握し、それぞれのブラッシュアップを図る。         | あさひ園<br>教育課 |
|                     |                   |                            | 34   | 男女共同参画の視点に立った進路指導           | 進路指導にあたっては、男女共同参画の視点に立ち、本人が自分の適性や将来設計に基づいて主体的に進路を選択できるよう、幅広い情報収集・情報提供を行います。                                                      | ・中学校において、生徒が主体的に進路を選択できるよう、幅広い情報収集・情報提供を行った。                                                                                                                                                                                                    | B<br>・中学校において、生徒が主体的に進路を選択できるよう、幅広い情報収集・情報提供を行った。また、キャリアパスポート等も活用しながら、将来を見据え、主体的な進路選択を行うことができるよう取組を進めた。                                                                                            | ・中学校において、キャリア教育の中に進路指導を位置付け、各学年において男女平等の視点での進路指導を促進する。また、2年生において、職業体験学習を実施する。                                                                                    | 教育課         |
|                     |                   |                            | 35   | 男女共同参画の視点に立った情報教育の推進        | 発達段階に応じた情報モラルやマナーに関する指導の充実を図ります。                                                                                                 | ・ネットモラル教室「あなたは大丈夫だと言いきれますか？」を中学1年生対象に実施した。<br>・小学校では、道徳科や総合的な学習の時間にネットモラルについて学習しており、特に4～6年生では、警察や携帯電話会社と連携した「ネットモラル教室」を実施した。                                                                                                                    | B<br>・自身が性被害にあわないように、SNS等で不要なやり取りや書き込みをしないこと、また、インターネット上の過激な暴力シーンや性的描写を含むサイト等の児童生徒に有害なコンテンツに接することを防ぐためにフィルタリングをかけることの重要性を含めたネットモラル教室を実施し啓発を行った。                                                    | ・中学校1年生と対象にネットモラル教室を実施する。<br>・小学校では、発達段階に応じたネットモラルを指導するとともに、外部団体との連携による「ネットモラル教室」を実施する。                                                                          | 教育課         |
|                     |                   |                            | 36   | 人権に関する教育                    | 命の尊さ、互いの性を尊重する人権意識が高く思いやりのある児童生徒を育成するため、学校での教育活動を通して、人権教育を充実します。                                                                 | ・小中学校の9年間で途切れがなく、発達段階に応じた人権教育がなされるよう、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムに基づき、人権教育を実施した。<br>・中学校において、保健・体育の授業を、全ての学年で男女共習授業として実施した。<br>・人権擁護委員から、小学校1年生にはジェンダーレス・ジェンダーフリーをテーマに、6年生には性の多様性をテーマに、それぞれ授業を受けた。                                                  | B<br>・中学校区としての人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を推進することができた。また、小中学校の人権教育担当者を集め、人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践についての成果や課題等を共有することができた。                                                                         | ・引き続き、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を行い、児童生徒の人権意識の向上を図る。また、実践後に、計画及びカリキュラムの課題等を把握し、それぞれのブラッシュアップを図る。<br>・1・6年生では、人権擁護委員によるジェンダーレス・ジェンダーフリーや性の多様性について、「人権教室」を行う。 | 教育課         |

| 基本目標                | 施策の方向             | 具体的施策             | 施策番号 | 事業名             | 内容                                                                                                                                                                            | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                            | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                                                                                            | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                                        | 課名              |
|---------------------|-------------------|-------------------|------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                     |                   |                   | 37   | 教職員等を対象とした研修の充実 | 教職員及び保育士に対して、男女共同参画の視点に立った取組を実施できるよう、研修機会の提供と内容の充実に努めます。                                                                                                                      | ・朝日町教職員研修会において講師を招き、女性の人権、性的マイノリティの人権に係る研修を行った。<br>・あさひ園において、年2回「人権擁護のためのセルフチェック」を活用し、職員の人権意識に対する意識改革を行った。また、職員個々のセルフチェック結果の取りまとめを行い、職場全体での評価を合わせて実施し職員間で共有した。                                                                         | A<br>・朝日町教職員研修会において講師を招き、女性の人権、性的マイノリティの人権に係る研修を実施し、人権意識を高めることができた。<br>・あさひ園において、職員自らが自身の言動を振り返ること、固定的な意識の見直しを行うことができた。                                                                                                                                               | ・朝日町教職員研修会において、講師を招いた研修等を実施する。<br>・あさひ園において、今後においても「人権擁護のためのセルフチェック」を活用し人権意識に対する意識改革を行い、人権に配慮した取組を継続する。                                                                              | 教育課<br>あさひ園     |
| Ⅱ 男女共同参画に向けた意識改革の推進 | 6 男女共同参画に向けた教育の推進 | (2) 生涯を通じた学習機会の充実 | 38   | 生涯学習の推進         | 性別に関わらず、町民一人ひとりが生涯にわたり、あらゆる世代がライフステージに応じた学習プログラムに参加できるよう、特色ある講座、教室の開催及び町民主体による講座の企画・運営の促進に努めます。また、講演会等の開催により学習機会を提供する際には、開催日時への配慮や託児サービスを用意するなど、性別に関わらず誰もが参加しやすい条件となるよう開催します。 | ・朝日町公民館における生涯学習活動として、公民館教室を15教室開講し、定期的なサークル活動（自主活動）を行う20団体を支援した。<br>・地域で教えたい方が活躍できる場を広げるため、「講師登録制度」を設けた。<br>・男女共同参画推進団体「アイリスあさひ」に補助金（200千円）を交付し、団体とともに様々な町民参画の事業を実施した。<br>(6/2) 三重県内男女共同参画連携映画祭<br>(10/16) 男女共同参画セミナー<br>(12/1) 親子料理教室 | A<br>・数値目標である13教室を超える多様な教室を開講することができた。多くの教室・サークルは女性及び高齢者の参加が多い。<br>・託児は行っていないが、一部教室では子どもを連れて参加することも可能としている。<br>・講師登録制度により、若い世代が関心を持つような新規教室を開催することができた。<br>・関係団体（アイリスあさひ）と協働で行った「親子料理教室」においては、日曜日に開催し、男性保護者（主に父親）が参加しやすい環境づくりに努めた。また「連携映画祭」では託児サービスを設け、若い世代の参加促進に努めた。 | ・既存教室の活性化とサークル化に向け、新規参加者の募集や参加者との協議を進める。<br>・新規講師の発掘や若い世代が参加しやすい教室づくりに取り組む。<br>・関係団体（アイリスあさひ）と連携し、連携映画祭やセミナー、親子料理教室など4回の事業を実施する。また、内容の充実や対象者に合わせた開催日時や託児サービスの検討を行うなど参加しやすい環境づくりに努める。 | 生涯学習課<br>広報・町民課 |

| 基本目標                  | 施策の方向                                    | 具体的施策                       | 施策番号 | 事業名                               | 内容                                                                      | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                               | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                         | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                     | 課名                        |
|-----------------------|------------------------------------------|-----------------------------|------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 7 あらゆる暴力の根絶（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画） | （１）DV・ハラスメント・児童虐待等の防止・啓発の推進 | 39   | 朝日町配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画の策定 | 「かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画」に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画」の内容を盛り込み、計画を推進します。 | ・「かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画」に盛り込んだ「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画」を推進した。                                                                                                                                                                                                         | A<br>・「かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画」に「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画」の内容を盛り込み、相談体制の強化や関係機関との連携に努めた。                                                                                          | ・引き続き「かがやくあさひ 第2次男女共同参画基本計画」に盛り込んだ「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画」を推進する。                                                             | 子育て健康課                    |
|                       |                                          |                             | 40   | 広報紙、パンフレット等による啓発                  | 配偶者、パートナー、恋人からの暴力、ハラスメントを許さない社会づくりのため、広報紙、パンフレット等を通して町民、事業所へ啓発を行います。    | ・女性に対する暴力をなくす運動期間（11月12日から11月25日）、児童虐待防止推進月間（11月）にあわせてDVに関する相談窓口等を広報紙へ掲載し、啓発に努めた。また、期間中は職員がパープルリボンバッジを付け、啓発活動を行った。<br>・広報・町民課、子育て健康課の窓口に「女性に対する暴力をなくす運動」ポスターの掲示、DVやハラスメント防止のチラシを設置した。<br>・運動期間中（11月12日から11月25日）は、街頭でティッシュ配りをし、啓発運動を行った。<br>・DV等に関する相談窓口を新たに町のホームページに掲載した。 | A<br>・ポスターの掲示やパンフレット・チラシを広報・町民課、子育て健康課の窓口に設置し、さらに広報紙の掲載によりDV防止の啓発ができた。<br>・運動期間中（11月12日から11月25日）は、街頭でティッシュ配りをし、啓発運動を行なうことができた。<br>・新たに、DV等に関する相談窓口を町のホームページに掲載することで、より啓発をすることができた。 | ・引き続きDVに関するチラシやパンフレット等の配布を行い、暴力の防止について啓発する。また、4月の「若年層の性暴力被害予防月間」、11月の「女性に対する暴力をなくす運動」「児童虐待防止啓発月間」にあわせて広報紙またはホームページに相談窓口を掲載し、啓発する。 | 広報・町民課<br>子育て健康課<br>産業建設課 |
|                       |                                          |                             | 41   | 関係機関との連携強化                        | 被害者を早期発見や早期保護できるように警察などの関係機関との連携を強化します。                                 | ・要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会の実施や警察や児童相談所や女性相談支援員との連携を図ったことで、各関係機関との連携強化に繋がった。<br>代表者会議：年1回<br>実務者会議：年4回                                                                                                                                                                       | A<br>・要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会の実施や警察や児童相談所や女性相談支援員との連携を図ったことで、各関係機関との連携強化に繋がった。                                                                                                     | ・引き続き、要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会を実施し、警察や児童相談所や女性相談支援員との連携の強化を図っていく。                                                                  | 子育て健康課                    |

| 基本目標                  | 施策の方向                                    | 具体的施策              | 施策番号       | 事業名              | 内容                                                                          | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                 | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                                                                   | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                                                                            | 課名               |
|-----------------------|------------------------------------------|--------------------|------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                       |                                          |                    | 36<br>(再掲) | 人権に関する教育<br>(再掲) | 命の尊さ、互いの性を尊重する人権意識が高く思いやりのある児童生徒を育成するため、学校での教育活動を通して、人権教育を充実します。            | ・小中学校の9年間で途切れがなく、発達段階に応じた人権教育がなされるよう、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムに基づき、人権教育を実施した。<br>・中学校において、保健・体育の授業を、全ての学年で男女共習授業として実施した。<br>・人権擁護委員から、小学校1年生にはジェンダーレス・ジェンダーフリーをテーマに、6年生には性の多様性をテーマに、それぞれ授業を受けた。              | B<br>・中学校区としての人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を推進することができた。また、小中学校の人権教育担当者を集め、人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践についての成果や課題等を共有することができた。                                                                                                                   | ・引き続き、中学校区人権教育推進計画及び人権教育カリキュラムを活用した実践を行い、児童生徒の人権意識の向上を図る。また、実践後に、計画及びカリキュラムの課題等を把握し、それぞれのブラッシュアップを図る。<br>・1・6年生では、人権擁護委員によるジェンダーレス・ジェンダーフリーや性の多様性について、「人権教室」を行う。                                                         | 教育課              |
|                       |                                          |                    | 42         | 児童虐待の未然防止の推進     | 児童虐待の早期発見、早期対応のため、学校や地域、関係機関と連携を強化するとともに、子ども家庭総合支援拠点を設置し、訪問援助や相談体制の充実を図ります。 | ・児童虐待を未然防止を推進するために、要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会を年4回開催や児童虐待進行管理モニター強化事業を行ない、状況把握や情報共有を図ってきた。通告の際は、48時間以内に家庭訪問などを行い、早期対応に努めその後の継続支援を行った。<br>・推進するために、子育て健康課の窓口にポスターの掲示、11月の「児童虐待防止推進月間」は、広報紙に掲載を行ったり、オレンジツリーを設置した。 | A<br>・児童虐待を未然防止を推進するために、要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会を年4回開催や児童虐待進行管理モニター強化事業を行ない、対応を協議し、連携の強化を行い支援体制を整えることができた。<br>・通告の際は、迅速に家庭訪問を行ったり、各関係機関との連携や情報共有をし、その後の継続支援を行った。<br>・子育て健康課の窓口にポスターの掲示、11月の「児童虐待防止推進月間」は、広報紙に掲載を行ったり、オレンジツリーを設置し、児童虐待の防止に努めた。 | ・引き続き、児童虐待を未然防止を推進するために、要保護児童地域対策協議会及びDV対策地域協議会を年4回開催や児童虐待進行管理モニター強化事業を行ない、状況把握や情報共有を図っていく。<br>・通告の際は、迅速に対応し、各関係機関との連携や情報共有をしながら、その後の見守り体制も強化していく。<br>・ポスターの掲示、児童虐待防止推進月間(11月)中は、オレンジリボンバッヂを付けたり、オレンジツリーを設置し、啓発運動を行っていく。 | 子育て健康課           |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 7 あらゆる暴力の根絶(配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画) | (2) 安心して相談できる体制の整備 | 43         | 相談窓口の周知          | 被害者が早期に相談できるよう広報紙やホームページ等を活用して、相談・支援先の周知・啓発に努めます。                           | ・女性に対する暴力をなくす運動期間(11月12日から11月25日)、児童虐待防止推進月間(11月)にあわせて広報紙へ相談窓口を掲載し、相談窓口の周知・啓発に努めた。<br>・パンフレット・チラシを広報・町民課、子育て健康課の窓口に設置し、相談窓口の周知を行った。<br>・新たに、ホームページに相談窓口を周知・啓発を行なった。                                         | A<br>・広報紙、パンフレット・チラシにより、相談窓口の周知を行うことができ、早期に相談できる体制を整えた。<br>・「女性に対する暴力をなくす運動期間(11月12日から11月25日)」に、広報紙へ相談窓口を掲載し、新たに、ホームページに相談窓口を周知・啓発を行なうことができたが、ポスター、パンフレット・チラシを担当窓口設置のみになってしまった。                                                              | ・女性に対する暴力をなくす運動期間(11月12日から11月25日)、児童虐待防止推進月間(11月)について広報紙への掲載や、パンフレット・チラシの設置、ポスター掲示、ホームページへの掲載等で相談・支援先の周知・啓発を行う。<br>・相談窓口を広げていくためLogoフォームを開設する。                                                                           | 広報・町民課<br>子育て健康課 |

| 基本目標                  | 施策の方向                                    | 具体的施策                  | 施策番号 | 事業名                 | 内容                                                                                             | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                                                                                                                                                                | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                      | 課名                        |
|-----------------------|------------------------------------------|------------------------|------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
|                       |                                          |                        | 44   | 相談体制の充実             | DV防止法により被害者に対して各種の保護を行う中心的な役割を担うとされている配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所等の関係機関との連携強化を図り相談体制の充実を図ります。 | ・配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談員）、警察等の関係機関と連携を図り、随時協議を行って相談支援の充実を図った。                                                                                                                                                                                                                           | A<br>・DV保護法により被害者に対して各種の保護等を行う中心的な役割を担う配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談員）、警察等の関係機関と連携を図り、随時協議を行うことで相談支援の充実を図ることができた。                                                                                                                                                                                     | ・引き続き配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談員）等の関係機関と連携を図り、随時協議を行って相談支援の充実・強化を図る。                                                                                        | 広報・町民課<br>子育て健康課<br>産業建設課 |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 7 あらゆる暴力の根絶（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための基本計画） | （３）被害者等の支援体制の充実        | 45   | 被害者等の支援に向けた関係機関との連携 | 被害者等の抱えるさまざまな問題に対し、切れ目のない支援を行うため、朝日町犯罪被害者等支援条例などに基づき関係機関と連携を密にし、支援体制の整備に取り組みます。                | ・配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談支援員）、警察等の関係機関と連携を図り、支援体制の整備を行った。<br>※令和6年度支援実績2件<br>（女性相談所に繋いだ件数）<br>・県、みえ犯罪被害者総合支援センター、県警察等の関係機関と連携強化を図り、支援体制を構築した。<br>・朝日町犯罪被害者等支援金の制度はあるが、申請者はいなかった。<br>※令和6年度支援実績0件（庶務・町史編さん課対応分）<br>・県及び県警察等が主催の犯罪被害者等支援に関する研修会に参加し、関係機関との連携強化を図るとともに、支援員(担当者)の支援能力の向上に努めた。 | A<br>・配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談員）、警察等の関係機関と連携を図り、支援体制の整備を行うことで、被害者等の抱える様々な問題に対し、継続的な支援や切れ目のない支援を行うことができた。<br>・県、みえ犯罪被害者総合支援センター、県警察等の関係機関と連携強化を図ることで、被害者等の抱える様々な問題に対し、切れ目のない支援を行える支援体制を構築した。<br>・県及び県警察主催の担当者会議、ブロック別勉強会、全体研修会(年2回)、及び警察庁主催の研修会に参加し、関係機関との情報共有及び連携強化を図るとともに、支援員(担当者)の支援能力の向上に努めた。 | ・引き続き配偶者暴力相談支援センター（女性相談所）や北勢福祉事務所（女性相談員）、警察等の関係機関と連携を図り、支援体制の整備を取り組んでいく。<br>・引き続き県、みえ犯罪被害者総合支援センター、県警察等の関係機関と連携し、支援体制を構築する。<br>・支援員(担当者)を積極的に研修会等へ派遣し、支援能力の向上に努める。 | 子育て健康課<br>管理サポート課         |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 8 生涯を通じた健康支援                             | （１）ライフステージに応じた健康づくりの推進 | 46   | 疾病予防や重症化対策の推進       | 疾病予防や生活習慣病重症化予防のため知識の普及・啓発を行い、各種健康診査やがん検診を奨励します。また、各種健康診査やがん検診の結果に応じた保健指導の実施や適切な受療の勧奨等に取り組みます。 | ・疾病予防や生活習慣病重症化予防に関するチラシやポスター、町広報紙を活用して、知識の普及・啓発を行った。<br>・チラシや町広報紙、町ホームページなどを活用し、各種健康診査やがん検診の受診勧奨を行った。<br>（各種がん検診受診率）<br>※R5：10.3%<br>R6：10.0%<br>・がん検診等の申し込みをWEBでも対応可能とした。<br>・検診の結果、要精密検査の判定だった方に対して、受診勧奨を行った。                                                                                    | B<br>・チラシや町広報紙、町ホームページなどを活用し、疾病予防や生活習慣病重症化予防のための知識の普及・啓発を行い、各種健康診査やがん検診を奨励した。                                                                                                                                                                                                                             | ・疾病予防や生活習慣病重症化予防に関するチラシやポスター、町広報紙を活用して、知識の普及・啓発を行う。<br>・チラシや町広報紙などを活用し、各種健康診査やがん検診の受診勧奨を行う。<br>・検診の結果、要精密検査の判定だった方に対して、受診勧奨を行う。                                    | 子育て健康課                    |

| 基本目標                  | 施策の方向        | 具体的施策               | 施策番号 | 事業名                                     | 内容                                                                                                                  | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                    | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                         | ③令和7年度の取り組み方向                                                                         | 課名     |
|-----------------------|--------------|---------------------|------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|                       |              |                     | 47   | スポーツの振興・普及                              | 町民の健康増進のために、町民の誰もが運動・スポーツに触れ、親しむ機会を創出し、あらゆる世代が運動・スポーツに参画する気運醸成に努めます。                                                | ・スポーツや文化振興に大きな貢献をした町民対象に交付する、「朝日町スポーツ・文化振興奨励金」は、延べ10名に交付した。<br>・体育協会の運営を支援し、事業として計画された10事業のうち、9事業が実施され、参加者293名（男性192名、女性101名）で、女性比率約34%であった。<br>・総合型地域スポーツクラブ事業を支援した。                                                                                                          | B<br>・体育協会や総合型地域スポーツクラブの事業を支援することができた。<br>・体育協会主催事業はあらゆる世代が参加しているが、より多くの町民が参加しやすい事業計画に努める。                                         | ・スポーツの振興、普及のため、引き続き体育協会をはじめとするスポーツ団体・総合型地域スポーツクラブの支援を行っていく。                           | 生涯学習課  |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 8 生涯を通じた健康支援 | (2) 性と生殖に関する健康支援の充実 | 48   | 母子保健対策の充実                               | 安心して出産・子育てができるよう関係機関と連携を強化し、母子の健康づくりのため健康診査や健康相談等サービスの充実を図ります。また、妊婦健診、産婦健診、赤ちゃん訪問、乳幼児健診、子育て支援事業など母子保健対策の一層の充実を図ります。 | ・関係機関・関係職種と連携を取りながら、母子の健康づくりに関する支援を行う。<br>・妊娠から出産、子育てに関して、途切れない支援を目指して関係機関との連携の強化を図る。<br>※妊婦健診：91名（受診券交付数）（延べ962名）<br>産婦健診：71名（延べ117名）<br>赤ちゃん訪問：74名（訪問率は100%）<br>乳幼児健診：新生児聴覚スクリーニング検査56名、<br>1か月児健診65名、<br>4か月児健診65名、<br>10か月児健診71名、<br>1歳半健診85名、<br>2歳児歯科検診98名、<br>3歳半健診107名 | A<br>・安心して出産・子育てができるよう関係機関と連携を強化し、母子の健康づくりのため健康診査や健康相談等サービスの充実を図った。また、妊婦健診、産婦健診、赤ちゃん訪問、乳幼児健診、子育て支援事業など母子保健対策の一層の充実を図り、途切れない支援に努めた。 | ・関係機関・関係職種と連携を取りながら、母子の健康づくりに関する支援を行う。<br>・妊娠から出産、子育てに関して、途切れない支援を目指し、関係機関との連携の強化を図る。 | 子育て健康課 |
|                       |              |                     | 49   | 不育治療費の補助                                | 不育治療を受けている夫婦に対し、治療に要する費用を補助します。                                                                                     | ・朝日町不妊治療費及び不育症治療費助成事業を実施した。<br>※申請者2名<br>・不育症に関する知識の普及、申請窓口等の情報提供を行った。                                                                                                                                                                                                         | A<br>・不育治療助成制度の事業継続、周知が図れた。                                                                                                        | ・不育治療に要する費用の補助を行う。<br>・不育症に関する知識の普及、申請窓口等の情報提供を行う。                                    | 子育て健康課 |
|                       |              |                     | 50   | 性と生殖の健康・権利（リプロダクティブ・ヘルス／ライツ）に関する学習機会の提供 | 男女が互いの身体的特性を十分に理解し、人権を尊重し合えるよう、性と生殖の健康・権利（リプロダクティブ・ヘルス／ライツ）の認識を深める学習機会の提供やホームページへの掲載等による情報提供に努めます。                  | ・性と生殖の健康・権利（リプロダクティブ・ヘルス／ライツ）について、フレンテみえや県より情報収集を行った。                                                                                                                                                                                                                          | D<br>・性と生殖の健康・権利（リプロダクティブ・ヘルス／ライツ）について、フレンテみえや県より情報収集を行ったが、学習機会の提供はできなかった。                                                         | ・県やフレンテみえによる事業のチラシの設置や、ホームページにて情報提供を行う。                                               | 広報・町民課 |

| 基本目標                  | 施策の方向             | 具体的施策        | 施策番号 | 事業名                    | 内容                                                                       | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                            | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                                                                                                                      | 課名            |
|-----------------------|-------------------|--------------|------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                       |                   |              | 51   | 性感染症対策や性教育の推進          | 性感染症や望まない妊娠を予防するために児童生徒の発達段階に応じた性教育を実施し、検査や相談を受けやすい環境づくりに努めます。           | ・小学校では、2年生に「プライベートゾーン」4年生に「体の内面にかかる変化（月経・射精等）」について、6年生に「体の変化、性徴がみられる時期の個人差」についての授業を行った。また、人権擁護委員から、1年生にはジェンダーレス・ジェンダーフリーをテーマに、6年生には性の多様性をテーマに、それぞれ授業を受けた。<br>・中学校では、保健体育で1年生に「生殖にかかわる働き成熟」に係る授業、3年生に「性感染症とその予防」と「AIDSとその予防」に係る授業を行った。また、相談体制を充実させるため、心の教室相談員を配置した。<br>・子宮頸がん予防ワクチンに関する知識の普及及び接種勧奨を行った。<br>・望まない妊娠をした場合の相談窓口について、チラシを子育て健康課の窓口に設置し周知した。 | A<br>・小中学校において、発達段階に応じた性教育を行うことができた。<br>・子宮頸がん予防ワクチンに関する知識の普及及び接種勧奨や、望まない妊娠をした場合の相談窓口の周知を行い、検査や相談を受けやすい環境づくりに努めた。     | ・小学校では、水泳指導前には全学年でプライベートゾーンに関する指導や性被害を防ぐために「NO, GO, TELL」（いやと言う、その場から離れる、誰かに話す）について指導する。<br>・性感染症や望まない妊娠を予防するために、児童生徒の発達段階に応じた性教育を推進する。<br>・子宮頸がん予防ワクチンに関する知識の普及及び接種勧奨を行う。<br>・望まない妊娠をした場合の相談窓口について、チラシの配布により周知する。 | 教育課<br>子育て健康課 |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 9 複合的に困難を抱える人への支援 | (1) 自立のための支援 | 52   | 高齢者に対する支援              | 高齢者の生きがいづくりを支援するため、地域社会と交流できる場、地域や社会を構成する一員として社会貢献できる場の提供に努めます。          | ・一般介護予防事業として従前より地域交流の場を設定していたが、男性の参加が少なく交流の場に参加しづらいと感じていた男性向けに運動教室（36回）や料理教室（4回）を開催した。                                                                                                                                                                                                                                                                 | A<br>・男性向け運動教室・料理教室とも参加者には好評で、料理教室の参加者の中には家庭で料理をするようになった方もいた。                                                         | ・引き続き男性向け運動教室・料理教室を継続・強化しつつ、性別を問わない事業についても継続実施していく。                                                                                                                                                                | 保険福祉課         |
|                       |                   |              | 53   | 特別な支援を必要とする子どもたちに対する支援 | 特別な支援を必要とする子どもたちを対象として、理学療法士・作業療法士・臨床心理士による巡回やその家庭に対する保健指導・相談支援の充実を図ります。 | ・各専門職の強みを生かし、特別な支援が必要な子や発達を気になる保護者や子どもたちへのアプローチや相談を行なった。各関係機関とケース会議や同行受診など、情報共有しながら、支援を行なった。<br>・町のホームページに発達相談の窓口を掲載を行なった。<br>※みえ発達障がい支援システムアドバイザーによる保護者の窓口・電話相談（延べ121件）<br>※くすくす相談（延べ315件）<br>※のびのび相談（延べ103件）、<br>※作業療育（延べ52件）<br>※特別支援教育士の巡回相談（延べ14件）<br>※支援センターあさけの巡回相談（延べ39名）の多職種からの支援を実施した。                                                       | A<br>・特別な支援を必要とする子どもたちの困り感や内容によって、各専門職に繋ぎ、発達のアプローチに繋がるように努めた。<br>・各関係機関とケース会議や同行受診など、情報共有しながら、支援を行ない、継続的な相談ができるよう努めた。 | ・引き続き、特別な支援を必要とする子どもたちの困り感や内容によって、各専門職に繋ぎ、発達のアプローチに繋げていく。また、早期発見、支援が継続的に行えるよう多職種連携、各関係機関との連携を図りながら、途切れのない支援体制を構築し続けていく。<br>・Logoフォームを開設し発達相談の充実を図っていく。                                                             | 子育て健康課        |

| 基本目標                  | 施策の方向             | 具体的施策                  | 施策番号 | 事業名           | 内容                                                                                                                                       | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                 | ②令和6年度 男女共同参画の視点からの評価とその理由                                                                                                                                      | ③令和7年度の取り組み方向                                                                                                         | 課名              |
|-----------------------|-------------------|------------------------|------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                       |                   |                        | 54   | 障がいのある方に対する支援 | 障がい者が地域で自立した生活ができるよう、障害福祉サービスや地域生活支援事業のサービス体制の確保、相談支援体制、権利擁護事業の充実を図ります。また、障がい者の自立を促進するため、特別支援学校、就労を相談・支援する関係機関と協力し、就労を希望する人たちの就労支援に努めます。 | ・相談支援体制の充実のため、「指定特定相談支援等体制強化補助金」を15件（51人分）交付した。また、特別支援学校での進路懇談会を学校と連携して2人の就労支援を実施した。                                        | B<br>・相談支援については男女関係なく相談者の意向に沿った相談対応を実施しており、障害福祉サービス利用者の増加に対応するため「指定特定相談支援等体制強化補助金」を交付することにより相談支援体制の充実を図った。<br>・特別支援学校への就労支援については、学校と連携して男女問わず相談者の意向に沿った支援を実施した。 | ・引き続き四日市障害保健福祉圏域にて相談支援体制の充実を図るため、相談支援事業所向けに補助金の交付を行い、相談支援体制の充実が図られているか確認する。また、引き続き特別支援学校の進路懇談会へ参加し、卒業後の就労に向けてサポートを行う。 | 保険福祉課           |
|                       |                   |                        | 55   | 生活困窮者に対する支援   | 相談対応により状況の聞き取りを行い、その困窮程度に応じた適切な支援が受けられるよう、生活困窮者自立支援法に基づき、関係機関が実施する相談支援事業と連携を図ります。                                                        | ・複数名の生活困窮者からの相談に対し、関係機関と連携し、生活保護（10件）、生活福祉貸付制度及び生活困窮者自立支援事業（10件）等の支援を実施した。さらに、引き続き支援が必要な生活困窮者については、関係機関と情報共有を図り、支援方法等を検討した。 | B<br>・相談者には男女関係なく、相談者の意向に沿った相談対応を実施している。                                                                                                                        | ・引き続き、相談対応により状況の聞き取りを行い、その困窮程度に応じた適切な支援が受けられるように生活困窮者自立支援法に基づき、関係機関が実施する相談支援事業と連携を図り、支援を実施する。                         | 保険福祉課           |
|                       |                   |                        | 56   | ひとり親家庭に対する支援  | ひとり親家庭の保護者と子どもが安心して暮らしていけるよう、経済的な負担を軽減するため医療費の助成を継続して行います。また、さまざまなニーズに対応するため、関係機関と連携を図り情報提供、相談支援の充実を図ります。                                | ・経済的な負担軽減のため、医療費助成を実施するとともに、各種制度に関する情報提供、取得の啓発を実施した。<br>※福祉医療費（ひとり親家庭等）<br>件数：1,601件<br>実績額：3,698千円                         | B<br>・ひとり親家庭が利用できるサービスの情報提供を行う事であらゆる負担軽減となると考えられる。                                                                                                              | ・各関係機関と連携をとりながら、制度に関する情報提供、取得の啓発を行う。                                                                                  | 子育て健康課          |
| Ⅲ 誰もが安全・安心して暮らせる環境の実現 | 9 複合的に困難を抱える人への支援 | （2）多様な主体が能力を発揮できる環境の整備 | 57   | ダイバーシティ社会の推進  | 性別をはじめ年齢、障がいの有無、国籍・文化的背景、性的指向・性自認などに関わらず、全ての町民が多様性を認め合い、自由で対等に交流できるようダイバーシティ社会に向けた気運の醸成を図ります。                                            | ・性の多様性に関するチラシを広報・町民課の窓口に設置した。<br>・ホームページと朝日町公民館窓口で、外国人住民のための情報・相談窓口について情報提供を行った。                                            | B<br>・性の多様性に関するチラシを広報・町民課の窓口に設置し、情報提供に努めた。<br>・ホームページの情報について、最新の情報が分かるように掲載した。                                                                                  | ・関係団体（アイリスあさひ）と連携し、多様性についての講座の検討や啓発活動を行う。<br>・多文化共生に関しては、今後も外国人住民のための情報・相談窓口について最新の情報を提供していく。                         | 広報・町民課<br>生涯学習課 |

| 基本目標 | 施策の方向 | 具体的施策 | 施策<br>番号 | 事業名               | 内容                                                                 | ①令和6年度 事業実績                                                                                                                                                             | ②令和6年度 男女共同参画の<br>視点からの評価とその理由                                                                                                                      | ③令和7年度の取り組み方向                                      | 課名     |
|------|-------|-------|----------|-------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------|
|      |       |       | 58       | パートナーシップ制度<br>の導入 | LGBTなど性的マイノリティの人<br>たちのパートナー関係を尊重する<br>ためにパートナーシップ制度の導<br>入を検討します。 | ・令和3年9月に三重県パート<br>ナーシップ条例が施行されたた<br>め町としては周知啓発を行うほ<br>か、県内市町との連携会議に参<br>加した。<br>・当町でも宣誓者が利用できる<br>サービスがあるが利用者はいな<br>かった。<br>・県の制度についてパンフレッ<br>ト・チラシを広報・町民課の窓<br>口に設置した。 | A<br>・パートナーシップ制度に関す<br>る状況については県内市町と連<br>携会議を継続しており、当町も<br>会議に出席し情報共有ができ<br>た。<br>・三重県の制度についてパンフ<br>レット・チラシを広報・町民課<br>の窓口に設置し、情報提供や制<br>度の周知啓発ができた。 | ・パートナーシップ制度につい<br>て、引き続き県内市町との連携<br>及び制度の周知の継続を行う。 | 広報・町民課 |